



# Historia de la Comisión de Género y Diversidad del Consorcio de Gestión del Puerto Dock Sud



Consorcio de Gestión  
del Puerto de Dock Sud



Comisión de Perspectiva de  
Género y Diversidad CGPDS

# Historia de la Comisión de Género y Diversidad del Consorcio de Gestión del Puerto Dock Sud

## Introducción

En abril de 2020, Carla Monrabal asumió la presidencia del Consorcio de Gestión del Puerto Dock Sud, convirtiéndose en la primera mujer en la historia al frente de un puerto de la provincia de Buenos Aires. Desde el inicio, su gestión priorizó la igualdad de género como uno de los ejes de acción destacados, buscando la transformación necesaria del Consorcio en este campo.

Su nombramiento fue una clara muestra de la gestión con perspectiva de género e inclusión del gobernador Axel Kicillof. Históricamente, el sector portuario ha sido un ámbito masculinizado, por lo que abordar las desigualdades era un pilar esencial para lograr un ambiente de trabajo más justo, sano y libre de violencia.

El 20 de agosto de ese mismo año, Yamila Salom, Jorgelina Regueira, María Victoria García, Camila Policaro y Alejandra Curciarello se reunieron en la oficina de Asuntos Corporativos y tomaron la iniciativa de conformar una Comisión de Género. Fueron impulsadas por la fuerza del contexto municipal, provincial y nacional que acompañaba la lucha del colectivo de mujeres y diversidades por la igualdad de derechos.

Presentaron una nota a la presidenta solicitando la autorización para legitimar este espacio de trabajo. La presidenta, a su vez, deseaba que la conformación se extendiera a personas de todas las áreas del consorcio.

Con este objetivo en mente, y mediante la Resolución 5/2020 (Expte. N° 04-GG-CGPDS/2020) firmada por la presidenta, se legitimó la Comisión de Género y Diversidad del Consorcio de Gestión del Puerto Dock Sud el 23 de septiembre de 2020, en conmemoración del aniversario de la Ley de Voto Femenino Obligatorio. Conformada por un equipo multidisciplinario de personas de distintas áreas, la Comisión se encargaría de abordar el proyecto de transformación en materia de inclusión de las mujeres y las diversidades. Sus acciones y resultados consolidarían su creación como una de las más relevantes del Consorcio.

Además, este compromiso se fortaleció con la adhesión al Objetivo de Desarrollo Sostenible número 5, que promueve la igualdad de género y el empoderamiento de las mujeres.

## Primeros pasos

El trabajo de inclusión se inició internamente, priorizando políticas que promuevan la igualdad y el respeto en un espacio tradicionalmente masculinizado. Posteriormente, se impulsaron diversas estrategias en colaboración con actores sociales clave para extender estas prácticas a la comunidad de Avellaneda y a la jurisdicción portuaria.



Un aspecto fundamental de esta labor fue atender la violencia por razones de género en el ámbito laboral, un fenómeno que se agravó durante la pandemia. Para avanzar en estos objetivos, la presidenta Carla Monrabal firmó y presentó ante el Directorio del CGPDS diversos documentos fundamentales.

Se llevaron a cabo varios talleres: "Integración e Igualdad" en noviembre de 2020, "Comunicación No Violenta" el 25 de noviembre de 2020, y "Perspectiva de Género desde la Mirada Sistémica" en octubre de 2020, este último junto con la Comisión de Género de Exolgan S.A.

TENEMOS PERSPECTIVA  
COMISIÓN DE GÉNERO

Además, se organizaron actividades recreativas de sensibilización, como "El Hilo Rojo" en noviembre de 2020, que integró los conceptos de igualdad e integración con todos los empleados del Consorcio. También se promovió el fútbol mixto en horario extralaboral.

Se desarrollaron otras acciones importantes, como la campaña "Pinta el Mundo de Naranja" de ONU Mujeres en el Día de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer, el 25 de noviembre, a la que el CGPDS se ha sumado desde entonces. En octubre de 2020, se elaboró el "Decálogo para una buena comunicación inclusiva", con diez pautas bajo el lema "Hablemos bien".

La Comisión de Perspectiva de Género del CGPDS recibió a las entonces diputadas nacionales Magdalena Sierra y Vanesa Siley, así como a la Comisión de Género de Exolgan S.A. En estas reuniones se discutieron temas como la diversificación del trabajo, la modificación de la Ley 11.317 y el Programa Acompañar, creado por la provincia de Buenos Aires.

Ese mismo año, se realizaron dos capacitaciones clave: una sobre la Ley Micaela 27.499, dirigida por el Sindicato Espacios de Mujeres, Géneros y Diversidades APDFA en octubre de 2020, y otra sobre "Violencia de género y legislación vigente", a cargo de la Lic. Lorena Fernández Bravo en diciembre de 2020.

Como parte del cierre de actividades de 2020, el CGPDS recibió la visita de la Comisión de Género del Gremio Textil SETIA, representada por Gladys Albarracín.

La Comisión también se sumó a la Campaña "Oficios sin Prejuicios", participando en el taller "DESCARTE", dirigido por Florencia Di Nardo. En este taller se intervinieron fotos de mujeres que trabajaban en el mundo portuario, con el objetivo de generar conciencia sobre el uso desmedido de plásticos y la convergencia entre el medio ambiente y el género.

## 2021:

En marzo de 2021, la Comisión conmemoró su primer Día Internacional de la Mujer con una presentación especial, junto a la presidenta del CGPDS y el grupo de Mujeres Maritimistas.

El CGPDS integró a su estrategia corporativa los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas, lo que le permitió obtener la certificación de Puerto Sustentable. Esta



iniciativa se impulsó a través de talleres y asesoramiento estratégico, en línea con el Programa Mundial de Puertos Sostenibles. El ODS 5: Igualdad de Género se destacó como un tema central.

En este marco, en abril de 2021, se desarrolló el Protocolo de Prevención e Intervención en Situaciones de Violencia por Razones de Género. A partir de mayo, se puso en marcha el "Programa de Desarrollo de Mujeres Líderes en la Actividad Portuaria", una capacitación para el personal del Consorcio. Al finalizar, las participantes recibieron una certificación individual del Centro Nacional de Capacitación Portuaria, con el respaldo académico de la Facultad de Ciencias Económicas de la UBA.

Desde sus inicios, la Comisión de Perspectiva de Género de Puerto Dock Sud ha abordado diversas problemáticas, como la violencia de género, el acoso, el uso de lenguaje no sexista y el cuestionamiento de las nociones tradicionales sobre ocupaciones masculinas y feminizadas. La experta en resolución de conflictos, Mariana Jasin, colaboró en la formulación de objetivos y proyectos.

Inmersa en una labor de investigación y análisis, la Comisión trabaja en un objetivo claro: generar información relacionada con la perspectiva de género y la igualdad de oportunidades, con un enfoque especial en la promoción de mujeres en roles de liderazgo dentro del Consorcio de Gestión del Puerto de Dock Sud.

Los esfuerzos por la equidad de género y la diversidad son pilares de la gestión actual. Por este motivo, la Ministra de Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual de la provincia de Buenos Aires, Estela Díaz, junto a la Presidenta Carla Monrabal y la entonces diputada nacional Magdalena Sierra, visitaron el puerto para fortalecer vínculos y colaborar en proyectos y capacitaciones. La diputada Sierra continúa colaborando en estas temáticas, con el apoyo del intendente Jorge Ferraresi en el Municipio de Avellaneda.

En el ámbito portuario, la Subsecretaría de Asuntos Portuarios del Ministerio de Producción, Ciencia e Innovación Tecnológica de la Provincia de Buenos Aires lideró proyectos y políticas inclusivas. Uno de ellos fue la implementación de la capacitación de la Ley Micaela para todo el personal. También se realizó un estudio para determinar la cantidad de mujeres en los puertos bonaerenses y sus roles, y se creó el programa "Puertos en Clave de Género", que dio origen a la creación de comisiones de género en cada uno de ellos. Finalmente, se llevaron a cabo las capacitaciones de "Formador de Formadores de Ley Micaela".

Además, se llevaron a cabo los talleres de "Empoderamiento" en marzo de 2021 y "Propósitos" en abril del mismo año.

Durante sus primeros dos años, la CPGD desarrolló la campaña #HablemosBien, una iniciativa de comunicación inclusiva que busca promover buenas prácticas con perspectiva de género, tanto interna como externamente. La campaña se basa en un decálogo de diez pautas, que incluyen evitar la visibilización innecesaria del género, priorizar el uso de la palabra "persona" sobre "hombres" y "mujeres", y sugerir el uso de alternancia y desdoblamiento de artículos. También se brindan consejos para comunicaciones internas más inclusivas, como la creación de formularios y mensajes que reflejen la diversidad de estructuras familiares.



Esta campaña forma parte de las políticas de inclusión, igualdad de oportunidades y lucha contra la violencia de género que el Puerto de Dock Sud implementa desde 2020. A partir de la certificación de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), el CGPDS, a través de la CPGD, ha desarrollado un plan de crecimiento en materia de igualdad.

En 2021, la CPGD se propuso un objetivo ambicioso: incrementar la participación de mujeres en el muelle. Como parte de un hito histórico, el Consorcio de Gestión del Puerto de Dock Sud incorporó a tres mujeres al equipo de Operaciones en marzo de ese año. Esta acción marcó un cambio profundo y un compromiso con la igualdad en un sector tradicionalmente masculinizado. Con el respaldo de diversos ministerios y organismos bonaerenses, se busca fomentar la inclusión de más trabajadoras y alentarlas a considerar los oficios portuarios.

Este hito, más que un punto de llegada, es el inicio de un cambio sostenible. Un relevamiento interno de la Subsecretaría de Asuntos Portuarios de la Provincia de Buenos Aires reveló que solo el 30% del personal del Consorcio eran mujeres, y apenas el 0.3% se desempeñaba en Operaciones. A partir de estas cifras, la Comisión decidió aumentar la representación femenina.

Para eliminar los mitos sobre la masculinidad en el entorno portuario, el puerto se unió a la campaña "Oficios Sin Prejuicios", liderada por el Ministerio de las Mujeres, Géneros y Diversidad y el Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires. La presidenta Carla Monrabal afirmó que el ingreso de estas trabajadoras es el comienzo de un cambio más profundo y permanente.

El puerto también se comprometió con el programa "Sello Construir Igualdad", presentado por la ministra Estela Díaz. El Consorcio de Gestión del Puerto de Dock Sud se convirtió en el primer puerto de la Argentina en certificar los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la agenda de Naciones Unidas. Para lograrlo, los equipos de trabajo participaron en una capacitación a cargo de la Fundación Ecoconciencia y CIFAL, donde se abordaron los cinco focos clave del Programa Mundial de Puertos Sostenibles: Clima y energía, Alcance comunitario, Gobernanza y ética, Infraestructura resiliente y Seguridad y protección. La capacitación contó con la presencia de profesionales destacados como Silvana Zaninetti y Sergio Rojas.

En octubre de 2021, con motivo del cierre de la campaña "Pinta el Mundo de Naranja: ¡Pongamos fin a la violencia contra las mujeres YA!" de ONU Mujeres de Argentina, se realizó una intervención artística en una de las paredes del CGPDS. El mural estuvo a cargo del artista Alfredo Segatori.

En la obra participaron tanto trabajadoras del Consorcio de Gestión del Puerto de Dock Sud como mujeres de los barrios Danubio e Inflamables. Todas desplegaron su creatividad, participando físicamente y convirtiéndose en artistas por un día.

Con esta acción, la Comisión de Perspectiva de Género y Diversidad (CPGD) resaltó la importancia de seguir visibilizando las desigualdades y trabajar por espacios equitativos en los que todas las personas se sientan representadas.

Por último, se llevó a cabo la "Charla sobre Diversidad e Inclusividad" vía Zoom, a cargo de Isha Escribano, referente regional en temas de identidad de género, salud trans y derechos humanos. La charla, abierta al público general, contó con la apertura de la presidenta Carla Monrabal y la participación de



Estela Díaz, ministra provincial del Ministerio de las Mujeres, Políticas de Género y Diversidad Sexual.

## 2022:

El objetivo del encuentro fue generar conciencia sobre la aceptación y el sentido de pertenencia en la sociedad, las empresas y el ámbito personal.

Desde 2021, la Comisión de Perspectiva de Género y Diversidad (CPGD) se suma anualmente a la campaña Octubre Rosa, promoviendo la prevención del cáncer de mama en mujeres.



En 2022, el Consorcio de Gestión del Puerto de Dock Sud (CGPDS) comenzó un ciclo de charlas en colaboración con la Municipalidad de Avellaneda, en línea con el ODS 5: Igualdad de género. La primera expositora fue la ilustradora Romina Ferrer, quien abordó la Violencia Simbólica. En este encuentro participaron Carla Monrabal, presidenta del puerto; Natalia Arlandi, secretaria de las Mujeres, Géneros y Diversidades; así como representantes de la Comisión de Perspectiva de Género y personal del CGPDS.

Para el cierre del ciclo de charlas, Romina Ferrer dictó un taller sobre Gestión Menstrual.

### Proyecto Murales

Se llevó a cabo una reunión con la Municipalidad de Avellaneda para fortalecer los lazos con la comunidad. El objetivo fue avanzar en el Proyecto Murales, que busca representar artísticamente los ODS 5 (Igualdad de género) y ODS 16 (Paz, justicia e instituciones sólidas).

En el primer encuentro estuvieron presentes la presidenta Carla Monrabal y miembros de la Comisión de Perspectiva de Género del puerto, junto a autoridades municipales como Iñaqui Echeverría, Natalia Arlandi, Romina Barreiro y Brenda Conti. También participaron la ilustradora Romina Ferrer y las muralistas Liliana Graciela Comesaña, Macarena Parra y Cobalto Picallio.

### Marcha del Orgullo

La Comisión de Perspectiva de Género y Diversidad del CGPDS acompañó la primera Marcha del Orgullo, organizada por la Municipalidad de Avellaneda. La participación del puerto con un stand propio en un evento histórico como este fue un importante gesto de apoyo a la búsqueda de derechos e igualdad.

### Banco Rojo

El Banco Rojo es un proyecto cultural de origen italiano que busca reflexionar y visibilizar la problemática de la violencia machista. En el marco de la conmemoración de #NiUnaMenos, el personal del CGPDS y las autoridades de la Municipalidad de Avellaneda se sumaron a esta iniciativa.

Tras varias jornadas de pintura e instalación, el 3 de junio el CGPDS inauguró su propio Banco Rojo. Al evento asistieron Magdalena Sierra, jefa de Gabinete de la Municipalidad de Avellaneda, y Carla Monrabal, presidenta del CGPDS.



## Formar para Trabajar

El 18 de julio de 2022, se firmó el convenio del programa "Formar Para Trabajar" con la participación de la ministra Estela Díaz, la presidenta Carla Monrabal, el presidente del Astillero Río Santiago, Pedro A. Wasiejko, y la jefa de Gabinete de Avellaneda, Magdalena Sierra.

Este programa ofrece cursos de formación en soldadura y electricidad para mujeres de Avellaneda, con el fin de promover la inclusión social y laboral en espacios históricamente masculinizados. La iniciativa nació del puerto y se desarrolló en conjunto con la Municipalidad de Avellaneda y el Astillero Río Santiago.

El 16 de agosto de 2022, comenzó oficialmente el curso de soldadura. En diciembre, las participantes se convirtieron en las primeras egresadas y recibieron su diploma en una ceremonia con la presencia de Carla Monrabal, Pedro Wasiejko, Juan Francisco Martiarena y Santiago Mugetti. Este programa, que ha sido reconocido con premios internacionales, continuará sumando participantes y cursos en el futuro.



## **2023:**

### II Expo Congreso "Nosotras Producimos"

En 2023, el Consorcio del Puerto de Dock Sud participó en la "II Expo Congreso Nosotras Producimos", un evento que busca empoderar económicamente a mujeres y a la comunidad LGBTI+. El congreso, celebrado en Avellaneda, facilitó el intercambio de experiencias entre trabajadores, empresas, sindicatos, mutuales y cooperativistas, sirviendo como una plataforma para el crecimiento en el ámbito laboral y empresarial.

El acto de apertura contó con la presencia de destacadas autoridades, como la vicegobernadora de la



Consorcio de Gestión  
del Puerto de Dock Sud



Comisión de Perspectiva de  
Género y Diversidad CGPDS

Provincia de Buenos Aires, Verónica Magario, y la ministra Estela Díaz, quienes resaltaron la importancia del Estado en la creación de políticas de género. La presidenta del puerto, Carla Monrabal, y la jefa de Gabinete de Avellaneda, Magdalena Sierra, coincidieron en que la gestión actual ha marcado un antes y un después en la lucha contra las desigualdades.

Como reconocimiento, Monrabal recibió la insignia del "Sello Construir Igualdad" por ser una terminal pionera en este programa. Durante el evento, el puerto también ofreció el conversatorio "Políticas productivas con perspectiva de género", en el que se detalló la implementación del proyecto "Formar para Trabajar".

#### **Derogación de la Ley 11.317**

En 2020, al asumir su cargo, la presidenta Carla Monrabal señaló que el mundo portuario, históricamente masculinizado, se veía afectado por la Ley 11.317, vigente desde 1924, que prohibía a las mujeres realizar ciertas tareas como la carga y descarga de navíos.

Gracias a la exposición pública que el Consorcio de Gestión del Puerto de Dock Sud dio a esta norma, el 6 de julio de 2023 la Cámara de Diputados dio media sanción por unanimidad a su derogación. Este logro, que representa una ampliación de derechos, es el resultado del trabajo en conjunto con diversos gremios y asociaciones. Solo resta la votación en el Senado para completar el trámite.

#### **Programa de Gestión Menstrual**

Para combatir el tabú y la estigmatización del ciclo menstrual, el Consorcio de Gestión del Puerto de Dock Sud lanzó una campaña de concientización sobre esta temática. Con el fin de reducir las desigualdades, se implementó un programa de distribución gratuita de kits de gestión menstrual sostenibles para el personal y la comunidad portuaria.

También se organizaron capacitaciones para informar sobre los diferentes productos disponibles y su impacto, promoviendo opciones reutilizables, ecológicas y saludables.

#### **Resumen de Acciones ODS 5**

##### ***5.1. Sensibilización hacia la igualdad de oportunidades de género***

Desde 2020, el área de Responsabilidad Social Empresarial y la Comisión de Perspectiva de Género y Diversidad del CGPDS promueven acciones para impulsar la igualdad.

Ciclo de charlas específicas: En 2023, en articulación con la Municipalidad de Avellaneda, se realizó el segundo ciclo de charlas con la Secretaría de Género, capacitando presencialmente a 98 empleados y de forma virtual a otras 100 personas.

Ciclo de charlas abiertas: El CGPDS organizó el 1er Foro de Género y Sustentabilidad en conjunto con la Municipalidad de Avellaneda. El evento, que contó con la participación de autoridades internacionales, provinciales y locales, reunió a más de 400 personas presencialmente y 7.000 que lo siguieron por streaming.

El Foro se dividió en dos módulos: "Políticas de Estado" y "Perspectivas Globales y Casos de Éxito". En



ellos se debatió sobre la actualidad de las políticas de género, la importancia de la inclusión de mujeres en puestos jerárquicos y la sostenibilidad en el sector portuario.

**Talleres internos:** En 2023, el CGPDS organizó un taller sobre Igualdad de Género en las empresas, dictado por la ONU Mujeres Argentina. Participaron más de 450 personas de Latinoamérica, en línea con el programa "Ganar Ganar" de la ONU.

**Actividades lúdicas:** La Comisión de Perspectiva de Género y Diversidad organizó tres encuentros con actividades lúdicas para trabajar la comunicación, el pensamiento lateral y el trabajo en equipo. Como resultado de estas acciones de sensibilización, el Consorcio ahora cuenta con un Protocolo para casos de violencia de género. En 2023, las acciones de sensibilización alcanzaron a 635 personas.

### **5.2. Programa de empoderamiento**

**Sello Construir Igualdad:** El Consorcio alcanzó el tercer nivel del programa "Sello Construir Igualdad" de la provincia de Buenos Aires y continúa articulando con empresas para que se sumen a la iniciativa.

**Formar para Trabajar:** Este programa de formación de oficios, impulsado por el propio CGPDS, busca capacitar e insertar a mujeres en el mercado laboral en oficios históricamente masculinizados. Tras relevar las necesidades de las empresas, se eligieron los oficios de soldador y electricista. Se firmaron convenios con el Centro de Formación Profesional 401 de Dock Sud y el Astillero Río Santiago. En 2022, 8 mujeres se graduaron como soldadoras, y en 2023, la cifra ascendió a 21.

El programa brinda acompañamiento continuo a las egresadas, desde la elaboración de currículums hasta entrevistas de trabajo. Este esfuerzo colectivo fue reconocido con el premio IAPH World Conference en los Sustainability Awards 2023 en la categoría "Desarrollo Comunitario".

Además, la presidenta Carla Monrabal fue distinguida con una Mención Honorífica por la Comisión Interamericana de Puertos (CIP) como "Mujer Sobresaliente del Sector Portuario y Marítimo" por su labor en la implementación de políticas de género y sostenibilidad.

### **\_ Otras iniciativas**

**Presupuesto con Perspectiva de Género (PPG):** Por primera vez en la historia de un puerto, se comenzó a trabajar en la implementación de un PPG. Para ello, se contrató a una consultora para capacitar a los equipos y se iniciaron las modificaciones en las cuentas existentes para etiquetar las acciones con perspectiva de género.

**Inauguración de un lactario:** Se inauguró un espacio destinado a las madres en el lugar de trabajo.





Consorcio de Gestión  
del Puerto de Dock Sud



Comisión de Perspectiva de  
Género y Diversidad CGPDS

## 2024:

El 29 de abril de 2024 comenzó formalmente la tercera edición del programa "Formar para Trabajar". Este programa es resultado de un trabajo conjunto entre el Consorcio de Gestión del Puerto de Dock Sud (CGPDS), la Dirección General de Cultura y Educación de la Provincia de Buenos Aires, el Astillero Río Santiago y el Puerto La Plata. El objetivo es proporcionar herramientas con perspectiva de género que potencien la salida laboral de los participantes.

Ese año, se sumaron dos nuevos cursos: Energías Renovables, dictado por el Centro de Formación Profesional N° 401 de Dock Sud, y Huerta y Jardinería, a cargo del Centro de Formación Profesional N° 413 de Avellaneda. Además, dos exalumnas del curso de Electricidad, Sheila Smith y Sara Fernández, se incorporaron al área de mantenimiento del CGPDS.

La Comisión de Perspectiva de Género y Diversidad (CPGD) presentó, junto a Carla Monrabal y Magdalena Sierra, murales que adornarán los alrededores del puerto. Estas obras representan de manera artística los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) a los que la institución está adherida, simbolizando el compromiso con un futuro libre de violencia, con mayor igualdad e inclusión.

La CPGD también organizó el webinar "Empresas Sostenibles", donde se abordaron los desafíos y oportunidades para un futuro más responsable. La primera jornada contó con la participación de Camila González, responsable corporativa de sustentabilidad de International Trade Logistics (ITL), mientras que en la segunda disertó Cristina Sáinz Biurrum, gerente de desarrollo y sostenibilidad del IRAM.

La última acción del año fue la entrega de diplomas a los 58 egresados de los cursos de Soldadura, Energías Renovables, y Jardinería y Huerta del programa "Formar para Trabajar". Al evento asistieron importantes autoridades, incluyendo a la ministra de Mujeres de y Diversidad de la Provincia de Buenos Aires, Estela Díaz; el ministro provincial de Trabajo, Walter Correa; la jefa de Gabinete de la Municipalidad de Avellaneda, Magdalena Sierra; el presidente del Astillero Río Santiago, Pedro Wasiejko; la presidenta del CGPDS, Carla Monrabal; y el presidente del Puerto La Plata, Pepe Lojo.



Consorcio de Gestión  
del Puerto de Dock Sud



Comisión de Perspectiva de  
Género y Diversidad CGPDS



## 2025:

El objetivo principal de este año es la incorporación al mundo laboral de las personas egresadas del programa "Formar para Trabajar". Para lograrlo, se están llevando a cabo reuniones con equipos interdisciplinarios de empresas permisionarias, ministerios y la municipalidad. Además, se han realizado charlas de orientación para la elaboración de currículums.

### Acciones de sensibilización y eventos

El Consorcio ha continuado con la difusión de efemérides de sensibilización, como el Día de la Lucha contra la Violencia de Género y el "Ni Una Menos". La Comisión de Perspectiva de Género y Diversidad (CPGD) también ha participado en la Marcha del Orgullo.

Se realizó la charla "Varones, trabajo y cuidados", a cargo de Ariel Sánchez de la Dirección de Promoción de Masculinidades para la Igualdad del Ministerio de Mujeres de la provincia.

Se continúa con la capacitación en el marco de la Ley Micaela y con las reuniones mensuales del programa "Puertos en Clave de Género", que agrupa a las comisiones de género de todos los puertos de la provincia. También se llevó a cabo el encuentro "WISTA: Las Mujeres y el Liderazgo en el ámbito marítimo".

### Visitas y eventos

La CPGD ha organizado la entrega de diplomas a los egresados de los cursos de "Formar para Trabajar".

Como parte de sus acciones por el Mes de la Mujer, la Comisión de Perspectiva de Género y Diversidad del Puerto Dock Sud convocó a Tamara Vinitzky, especialista en desarrollo de negocios, para ofrecer una charla donde brindó consejos y herramientas financieras para mujeres, con el objetivo de alcanzar una mayor independencia económica. Vinitzky es directora ejecutiva de Desarrollo de Negocios del Banco Comafi, y fue especialmente invitada por el Consorcio de Gestión del Puerto Dock Sud para



cultivar el conocimiento en un aspecto importante que involucra a la brecha de género. El webinar llevará el título "Ambición, no es una mala palabra", y procurará avanzar sobre los prejuicios que señalan a la ambición femenina como algo negativo debido a que, en muchas ocasiones, aún hoy se cuestiona la autonomía de las mujeres en la toma de decisiones financieras, asociándola con estereotipos de género en general.



También se colocaron nuevos murales junto a sus respectivos paneles en el tejido portuario, realizados por los talentosos Muralistas de la Municipalidad de Avellaneda.

Estas obras forman parte del "Proyecto Murales", una iniciativa que refleja, a través del arte, el compromiso del Consorcio de Gestión del Puerto de Dock Sud con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) que hemos adherido, abordando temáticas como la sostenibilidad, el cuidado del medio ambiente, la igualdad de género y más.

En la conmemoración del 3 de junio, una fecha clave para el movimiento **Ni Una Menos**, el Puerto de Dock Sud reafirmó su compromiso con la erradicación de la violencia de género. Este día marca el aniversario del primer grito colectivo que exigió justicia y un alto a la violencia contra las mujeres en Argentina. Desde el puerto, se ha destacado la importancia de los **protocolos vigentes en los puertos públicos de la Provincia de Buenos Aires**, que abordan de manera integral esta problemática. Estos lineamientos no solo definen los tipos de violencia (física, psicológica, económica, sexual y simbólica), sino que también establecen los **procedimientos de abordaje e intervención** para garantizar una respuesta efectiva y un acompañamiento adecuado a las víctimas. Además, se ha enfatizado en la importancia de saber **dónde acudir** para recibir ayuda y orientación, promoviendo así un entorno laboral más seguro y libre de violencia. La adhesión del Puerto de Dock Sud a esta conmemoración subraya su compromiso de seguir trabajando en la construcción de espacios equitativos y de respeto para todas las personas.





*Tras cinco años de labor incansable, este libro es la prueba de que el cambio es posible. Recoge los esfuerzos de la Comisión de Género del Puerto de Dock Sud y demuestra cómo, con compromiso y trabajo en equipo, se pueden derribar barreras y construir un futuro más equitativo.*

*Cada página es un testimonio de nuestra **voluntad de acción**. No se trata solo de números y estadísticas, sino de historias de personas, de desafíos superados y de victorias compartidas. Hemos avanzado, pero el camino no termina aquí. La igualdad no es una meta estática, sino un compromiso diario. Por eso, al cerrar este capítulo, nos reafirmamos en nuestra misión de seguir trabajando por un puerto y una sociedad más justos para todas y todos.*

**ALEJANDRA CURCIARELLO, MARÍA VICTORIA GARCÍA,  
CAMILA POLICARO, CAMILA PRIETO, RODRIGO HERRERA,  
YAMILA CASTAGNOLA, PADRO ANDERSEN,  
CATALINA GARBATO**



Consorcio de Gestión  
del **Puerto de Dock Sud**



Comisión de Perspectiva de  
Género y Diversidad **CGPDS**